



איגוד המוסכים בישראל ®



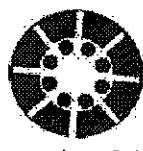
הפורום להבטחת תקינות
ובטיחות בתיקוני רכב



המכלה הטכנית לרכב ®



מסונך לモעצה האיתופית
המשותפת לאוטו-שרותי רכב



חבר לה"ב - לשכת ארגונים
העצמאים והעסקים בישראל

איגוד המוסכים בישראל

סניפם: תל-אביב • חיפה • בר-שבע • ירושלים

הgóף היחיג של ענף
שירותי הרכב • הכשרה
והעשרה טכנית • סטנדרט אינטנו ובטיחות •
סבירה • סייע משפטן •
מוסד בorporות ארצי ועוד

הגהלה. תל אביב זמרmeric
יוסף קאטו, 24,
ת.ד. 61574 מיקוד
ס.ל. 03-5620113
פ.קס. 03-5620440

סניף חיפה זהצפן
26119, 47 חלוץ התעשייה
טל. 04-8405001
פ.קס. 04-8492359

סניף באר שבע והדרון
84894, 8 הנראטה סולד
טל. 08-6233107
פ.קס. 08-6230352

סניף ירושלים והאזור
93420, 21
טל. 02-6781272
פ.קס. 02-6781277

דואר אלקטרכו.
i.g.a@i.g.a.co.il
אתר אינטראקטו.
www.i.g.a.org.il

11/10/2012

מ.ס' שוטף: _____
מ.ס' חזדר: _____

חוור לכלל המוסכים - כלל ארצי

חוק להגברת אכיפה של דיני עבודה, תשע"ב - 2011

החוק מסדיר הלייט מהירים וקנסות גבוהים נגד מעבידים המפרים זכויות עובדת וכן מטיל אחוריות מעסיקים על שמירת זכויות העובדים עצמם בתחום שפירה, ניקיון והסעה.

ביום 19/06/2012 נכנס לתוקף חוק הגברת האכיפה של דיני עבודה, לאחר שקיבל את אישור הכנסת בחודש צמבר האחרון.

במסגרת החוק ניתן היה להטיל עיצום כספי על מעבידים שיפרו את הוראות חוקי העבודה המנוים בחוק, וכן על בעלי עסקים שבחרו להתקשר עם קבלן לקבלת שירותים (בתחומי השמירה, הניקיון וההסעה), שהסבירו עימם התקשרו הפך את הוראות החוק העבודה המנוים גם הם בחוק.

בפועל ניתנה למכות אכיפה רחבה למשך התמ"ת והחוק ייאכף על ידי מינהל האכיפה וההסדרה במשרד התמ"ת, באמצעות עובדות מפקחים יזומה וטיפול בפניות עובדים.

מעבר לרשות חוקים שהפרותם חושפת את המעביך לעיצומים, מפרט החוק את שייעור העיצומים שניתן להטיל בגין הפרותם, מתיחס להפרות חוזרות או נשכחות וכן את אופן הוצאת החוק הנ"ל אל הפועל דרך הטלת – העיצומים והערעור עליהם.

תחילת הליך בפנייה הממונה/מפקח בבקשתו ודרישה לשבלת מידע ומסמכים בדבר העובדים. יכול ובקש מידע בדבר כולם יוכל ובקש מידע בדבר מספר עובדים. בכל מקרה, את המסמכים יש להציג בפרק הזמן הקצוב בו נוקב הממונה. כן ניתן לבקש מהמונה ארוכה למציא את המסמכים במידה וקס צורך. חשוב לסייע לממונה בביצוע מלאכתו ולמלא אחר דרישתו.

טרם הטלת עיצום כזה או אחר יוציא הממונה, ובמידה וקטש להפרה כזו או אחרת, הוועדה על כוונת חיוב בנסיבות יציג כי בכוונתו להטיל עיצום כספי (шиישלים לאוצר המדינה) וכן את גובה העיצום, הוראות החוק שהופרה וכן על הזמן הנקבע שלמעביך לטעון נגד הטלת העיצום.

לאחר שלב טעת הטענות יכול הממונה לשקל באט להטיל את העיצום, לבטל או אולי אף להפחיתו. בכל מקרה של הטלת עיצום יוצא מכתב דרישת.

יובהר כי גם באט יווחט על הטלת עיצום ניתן להגיש על החלטה זאת עדר אל מול ועדת מיוחדת שתמונה על ידי התמ"ת וכן בשלב נוספת לאחר מכן לעורר בבית הדין האזרוי לעבודה. כמו כן יובהר כי הגשת עדר אינה דוחה אוטומטית את מועד תשלום העיצום ויש לשלם תוך 30 ימים ממועד מסירות דרישת התשלום אלא אם ועדת העדר ואו בית הדין קבוע אחרת לפי העניין.

יובהר כי במקרים הטלת עיצומים ניתן להוציא הוראות מינהליות, וכן אין בהלה כדי לגרוע מאחריות פלילית שהיא למעביך בהפרות הוראות חוק המנוים בתוספות לחוק.

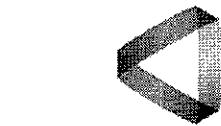
מצ"ב תמצית מידע בדבר החוק כפי שפורסם באתר היחידה ליחס עבודה של משרד התמ"ת.

עו"ד גמליאל עומד לרשומותיכם בכל שאלה ואו הבהרה בעניין.

עו"ד מירב גמליאל - יו"מ"

מבי' לפגוע בזכויות טל"ה

המיעוט בחוזר זה מיועד למתן מידע כללי בלבד ואינו מהווים מתן חוות דעת או ייעוץ מקצועי או משפטי ולפניהם הסתמכות על המידע שהוצג בהיוושם באפשר מקצוע מותאם.



תמצית מידע - החוק להגברת האכיפה בדיני עבודה.

במהלך המחזית השנייה של חודש יוני (19.6.14) ייכנס לתוקף החוק להגברת האכיפה בדיני העבודה, התשע"ב-2011.

במסגרת החוק, ניתנה סמכות אכיפה רחבה למשרד התמ"ת.

מעתה יוכל הממונה (מפקח המשומך לכך במשרד התמ"ת) להטיל עצום כספי על מעסיק אשר נמצא לגביו כי הוא ביצעה הפרה של אחת או יותר מהוראות חוקי העבודה כפי הקבוע בתוספות לחוק.

מעתה, חברה ומנהליה עלולים להיות חשופים לсанקציות שונות, וביניהן יעיצומים כספיים, אשר יוטלו עליהם, באופן אישי ולא יוכל לקבל פיצוי או שיפוי בגיןן מן החברה.

חוק להגברת האכיפה בדיני העבודה קובע רשות חוקים שהפרתם חושפת את המעבדן לעיצומים, את שעור העיצומים שניתנו להטיל בגין הפרתם, וכן את אופן הוצאת החוק הנ"ל אל הפועל דרך הטלת – העיצומים והערעור עליהם.

דרבי האכיפה הנזנויות לממונה במקרה שהופר אחד או יותר מהתקיוקים המצוינים בחוק :

- הממונה (מפקח משרד התמ"ת), הסבור כי הוראה מהוראות חוקי המגן בעבודה הופרה על ידי המעבדן פעול באחת מן הדרכים הבאות –
 - יתרה התראה מנהלית במעבדן, לפיה עליו לחזול מביצוע ההפרה או לחייבן יודיע לו על הכוונה להטיל עליו "עצום כספי".
 - לאחר החודעה הנ"ל, יוכל המעבדן למשוך זכותו לטיעון אל מול הממונה ולשכנע מדוע אין להטיל עליו את העצום הכספי.
 - במידה ולאחר מכן – החליט הממונה להוותיר את העצום הכספי על כנו, יוכל המעבדן להגיש ערער בפניו ועדת ערער במשרד התמ"ת.
 - על החלטתה של ועדת הערער בערער יוכל המעבדן לפנות בערעור בבית הדין האזרחי לעבודה.



הפרות ההוראות המנוירות בתוספת לחוק -

התוספת השנייה לחוק מכילה 3 רשימות חוקים שהפרתם חושפת את המעבד לעיצומים ואת שער העיצומים שניתן להטיל על המעבד בגין הפרתם כלהלן:

הפרת הוראה המנוירה בחלק א' לתוספת השנייה לחוק -

הפרה ראשונה - 5,000 ₪. הפרה חוזרת - 10,000 ₪.

בין העבירות אותן ניתן למצוא בתוספת הראשונה: אי תליית תקנון למונעת הטרדה מינית, אי הצגת מודעה בדבר זכויות עובדים לפי שכר מינימום, אי ניהול פנסטים לפי חוק חופשה שנתית ולפי חוק שעות עבודה ומנוחה.

הפרת הוראה המנוירה בחלק ב' לתוספת השנייה לחוק -

הפרה ראשונה - 20,000 ₪. הפרה חוזרת - 40,000 ₪. במקרה של הפרה מתמשכת - בכל יום שההפרה ממשכת 20% מסכום העזום הכספי המקורי.

בין העבירות אותן ניתן למצוא בתוספת השנייה - אי תשלום דמי חופשה, אי מתן חופשה לעבוד, אייסור ניכויים משכר עבודה, אי מסירת הוועדה לעבוד על תנאי העבודה. בנוסף, ניתן למצוא בין העבירות הפרות של תנאים שנקבעו בהתרים הנิตנים על פי חיקוקי העבודה השונים כגון: היתרים להعبدת במנוחה השבועית או בשעות נוספות לפי חוק שעות עבודה ומנוחה.

הפרת הוראה המנוירה בחלק ג' לתוספת השנייה לחוק -

הפרה ראשונה - 35,000 ₪. הפרה חוזרת - 70,000 ₪.

בין העבירות אותן ניתן למצוא בתוספת השלישית - איסור העבודה בשעות נוספות או במנוחה השבועית ללא חיתוך, הפרת הוראות חיקוק כגון תשלום פנסיה בהתאם לצווי הרחבה, אי העברת כספים שנוכו לקופת גמל, אי תשלום שכר עבודה במועד, איסור פיטורי עבודה ועליך לפי חוק עבודות נשים, איסור פגיעה בהיקף משרה או הכנסתה של עובדת או עובד לפחות נשים.

העסקת עובדים קבלן -

- החוק להגברת האכיפה קובע, כי בהתקיים תנאים מסוימים המעסיק - מזמין השירות - אחראי גם לתנאי העסקתם של עובדים קבלן העובדים בשירותו, במידה וזכויותיהם הופרו על ידי חברת כח האדם/ הניקיון, השמירה, או הסעדת באופן שהוא עצמו ייחשב כמו שהפר את תנאים, והוא חשוב לעיצום כספי כאילו היה מעסיקם של עובדים אלו באופן ישיר.



- חשוב לציין, כי מזמן השירות חשוף לתביעת אוורחית גם במקרה בו בחוזה או בהצעתו של הקובלן לא פורטו בכתב רכיבי השכר שישם הקובלן לעובדיו, עלות שכר מינימלית, הצהרת קובלן על עלויות נוספות כולל רוחה והתחייבות מזמן השירות לתשלום בסכום שלא יפחט מעלות השכר המינימלית והעליות הנוספות וגם במידה ועלות השכר המינימלית פרוותה מערך שעט עבודה שנקבעה על ידי שר התמ"ת. וכן במקרה בו השכר המשולם לעובדי הקובלן נמוך מערך שעט עבודה מינימלית שנקבע על ידי שר התמ"ת.
- לגבי אחראיות פלילית של מזמן השירות - מזמן השירות חשוף לכנס בגין חוזה שמתקיים בו תנאי מהאמור לעיל. גם מנהלו הכללי של התאגיד חב באחריות אישית בנושא זה וגם הוא צפוי לכנס זהה.
- כך למשל, במידה והופרה הוראת חיקוק כלשהי המנוהה בתוספת השלישית לחוק על ידי קובלן הנוטן שירות לתאגיד שהוא מזמן השירות, רשיי הממונה לשולח למנכ"ל התאגיד התראה מינימלית, לפיו עליו לפעול לתיקוν ההפרה בידי הקובלן או לפעול בתום לב לביטול החוזה של התאגיד עם הקובלן ולחייב ערובה שניתן הקובלן, בפרק הזמן הנקבע בהתראה. במידה וההפרה לא תוקנה בידי הקובלן או התאגיד לא פועל בתום לב לביטול החוזה או לחילוץ העורובה, חזקה היא שהמנכ"ל הפר את חובתו לפועל כאמור בהתראה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתנו כדי למלא חובתו, אז יוטל עליו כנס.
- אחראיות פלילית של מזמן השירות למניעת עבירות - מזמן השירות חייב לפקח ולעשות כל שנייתן למניעת עבירות בידי קובלן כלפי עובד של הקובלן המועסק אצלו; ולא - צפוי מזמן השירות לעיצומים המפורטים בחוק.
 - תהא זו הגנה למזמן השירות אם יעלה בידו להוכיח אחד מלאה:
 - הוא עשה כל שנייתן כדי למלא חובתו.
 - הוא הסתמן בתום לב על בדיקות תקופתיות של בודק שכר מוסמך, לפחות קיים הקובלן את חובתו.
 - מעשה העבירה תוכנן במלואו החל מיום העבירה.
 - מזמן השירות הסתמן בתום לב על בדיקות תקופתיות של בודק שכר מוסמך, עם גילוי הפרה המהווה עבירה עשה כל שביכלותו לתקן ההפרה בידי הקובלן, ואם ההפרה לא תוקנה בתוך זמן סביר - ביטל את החוזה בין לבין הקובלן.



- במידה ותוגש נגד מזמין השירות תביעה אזרחית בגין הפרת אחד מן החוקים בהם הוא כלפי עובדי הקובלן, יוכל הוא להציג מפניה במידה ויכולת אחד מלאה:
 - o כי הפרת החובה תוקנה במלואה
 - o וכי הוא הסתמך בתום לב על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, וכי עשה כל שביכולתו לתקן ההפרה בידי הקובלן, ואם ההפרה לא תוקנה בתוקף זמן סביר - ביטל את החוזה בין לבין הקובלן בשל כך.
 - o כי הוא הסתמך בתום לב על בדיקות תקופתיות, שנערכו בידי בודק שכר מוסמך ולפייה קיימה החובה בידי הקובלן.

ברכה,

רבקה ורבנר,עו"ד
סגןית הממונה הראשי על יחסיו עבודה

העתק: עו"ד שלמה יצחקי, הממונה הראשי על יחסיו עבודה