

הסכם קיבוצי

שנתתם ביום 6/12/2012

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי חממונה על השכר במשורר האוצר, מר קובי אמסלם, ו/או ע"י נציב שירות המדינה, מר משה דייני;

לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, בשם הארגונים המפורטים מטה המיוצגת על ידי יו"ר לשכת התיאום, מר צביקה אודן.

(להלן "המעסיקים")
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות, מר עופר עיני, ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, עו"ד אבי ניסנקורן;

(להלן "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל : ובתקופה שמיום 10.3.12 ועד ליום 15.3.12 נמצא האזור כהגדרתו להלן תחת מתקפת טילים רחבה, שבעקבותיה נתן פיקוד העורף הוראות לתושבים על סגירת מוסדות חינוך, והוזלת על סגירת מוסדות חינוך ברשויות מקומיות המצויות באזור ;

והואיל : ובתקופה שמיום 14.11.12 ועד ליום 23.11.12 נמצא האזור תחת מתקפת טילים רחבה, שבעקבותיה הורה פיקוד העורף על סגירת מוסדות חינוך ומקומות עבודה ברשויות מקומיות חמוצות באזור;

והואיל : וסוכם בין הצדדים על תשלום שכר לעובדים עליהם חל הסכם זה, בשל התקופה שבה נעדרו ממקומות עבודתם, בהתאם להוראות פיקוד העורף, ובהתאם להוראות הרשויות המקומיות כאשר לסגירת מוסדות חינוך, בתקופה שמיום 11.3.12 ועד ליום 15.3.12 ;

והואיל : וכיום 3.5.12 ניתנה החלטת הממשלה שמספרה 4575 חכ/276 בנושא מתן פיצוי להורים שנעדרו מעבודתם בתקופה שמיום 10.3.12 ועד ליום 15.3.12, עקב הנהיית פיקוד העורף, בעקבות המצב הביטחוני בעוטף עזה ובאזור הדרום (להלן "החלטת הממשלה") ;

והואיל : והממונה על השכר הורה על תשלום מקדמות לעובדים שנעדרו ממקום עבודתם, עקב הוראות פיקוד העורף, בחוזר ביצוע שמספרו הע 15-1-2012 מיום 20.3.2012, והתיקון לחוזר מיום 28.3.12 ומספרו הע 17-1-2012 וכן הורה חממונה על השכר על תשלום מקדמות לעובדים שנעדרו ממקום עבודתם, עקב הוראות פיקוד העורף, בחוזר ביצוע שמספרו הע 35 - 1 - 2012 מיום 20.11.2012 (להלן יקראו יחד : "חוזרי הביצוע") ;

והואיל : וועדת הכספים של הכנסת אישרה ביום 4.12.12 את נוסח תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה), התשע"ב - 2012

1 שיטת הארגונים :
התאחדות התעשייתיים בישראל, איגוד לשכות הסחר בישראל, התאחדות בני תוצר ישראל, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד חכוכים בישראל, התאחדות חברות לביטוח חיים במים, לשכת ארגוני העצמאים ותעסקים בישראל, התאחדות העשינו היהלומים בעיראק, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מטעלי העמית והאגודה בישראל, האיגוד חפל ארצי של חברות הניקיון והאחזקה בישראל, התאחדות המסאכה והתעשייה בישראל, האיגוד הארצי למסחר בישראל, התאחדות עץ הקולטת בישראל, התאחדות הסוחרים בישראל, ארגון החכרות לספקות מטאבי אנש בישראל.

10

א.כ.א

2.16

הוראיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בחסכם קיבוצי;

לפיכך, הוצעה, הותנה והוסכם בין הצדדים כולקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הגדרות

- א. "תקנות מרץ 2012" - תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (חשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה), חחשע"ב - 2012.
- ב. "תקנות נובמבר 2012" - תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (חשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה), חחשע"ג-2012.
- ג. "איזור" - האיזור הוכאי בהגדרתו בתקנות מרץ 2012 או האיזור המוכרז בהגדרתו בתקנות נובמבר 2012, בהתאם לחקופה הרלוונטית, לפי העניין.
- ד. "מוסד חינוך" - כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, החשפ"ד - 2006.

3. תקופת הסכם

תקופת הסכם זה הינה מיום 11.3.12 ועד ליום 15.3.12 וכן מיום 14.11.2012 ועד ליום 23.11.12.

4. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על:

- א. כל העובדים המועסקים בשירות המדינה, אשר משכורותיהם מחושבות לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.
- ב. כל העובדים המועסקים אצל מעסיקים החברים בארגונים מעסיקים החברים כלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים.

הסכם זה לא יחול על עובדים שנקראו לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, החשכ"ז - 1967.

(לחלן יכנו מי שהסכם זה חל עליהם: "העובדים")

5. כל מעסיק ישלם לעובד את מלוא השכר, כאמור בסעיף 10 להלן, על סעיפי המשנה שבו, ולרכות תנאים סוציאליים, בשל היעדרות העובד מעבודתו, בכל אחד מחימיהם בתקופת החסכם, ובלבד שמחיימים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

10-1

3.4

10-1

א. העובר מועסק במוסד חינוך אשר באיזור, והוא נעדר מעבודתו בהתאם לאמור להלן:

1. באחד או יותר מהימים בתקופה שמיום 11.3.2012 עד יום 13.3.2012 או בתקופה שמיום 14.11.12 עד יום 23.11.12, עקב חודאת פיקוד העורף לסגור את מוסד החינוך;
2. ביום 14.3.2012 או ביום 15.3.2012, או בשניהם, עקב חודאת רשות מקומית המנויה בתוספת השלישית לתקנות, לסגור את מוסד החינוך כמועד מהמועדים האמורים, כמפורט בתוספת לתקנות. התשלום בעד היעדרות על פי סעיף זה מכוצע באופן חריג וחד פעמי, בהמשך לסעיפים 1-3 להחלטת הממשלה.

ב. העובר נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, בהתאם לאמור להלן:

1. באחד או יותר מהימים בתקופה שמיום 11.3.2012 עד יום 13.3.2012 או בתקופה שמיום 14.11.12 עד יום 23.11.12, עקב חודאת פיקוד העורף לסגור את מוסד החינוך בו לומד או שוהה הילד.
2. ביום 14.3.2012 או ביום 15.3.2012, או בשניהם, עקב חודאת רשות מקומית המנויה בתוספת השלישית לתקנות, לסגור את מוסד החינוך בו לומד או שוהה הילד, כמועד מהמועדים האמורים, כמפורט בתוספת לתקנות. התשלום בעד היעדרות על פי סעיף זה מכוצע באופן חריג וחד פעמי, בהמשך לסעיפים 1-3 להחלטת הממשלה.

ג. חשלום השכר בעד היעדרות כמפורט בסעיף 5.ב יבוצע, כתנאי שבמועד היעדרותו של העובר מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:

1. במועד היעדרותו של העובר ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור.
2. מתקיים לגבי העובר אחד מהתנאים הבאים, והוא חאזיר על כך בכתב:

- א. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובר או שהעובר הוא הורה יחיד של הילד;
- ב. בן זוגו של העובר הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלה ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן זוגו אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;

ד. העובר נעדר מעבודתו בהתאם להוראות פיקוד העורף בתקופה מיום 14.11.12 ועד ליום 23.11.12.

ה. הוראות פסקה 5.ב ופסקה 5.ג לעיל, לענין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה ילדו של העובר, לא יחולו אם היתה במקום העבודה של העובר או של בן זוגו, בעת היעדרות העובר כאמור בפסקה זו, מסגרת גאותה להשגחה על הילד.

ו. הוראות פסקה 5.ב ופסקה 5.ג לעיל לענין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה ילדו של העובר, יחולו לגבי עובר שהוא או 'מן, ובלבד שמתקיימים לגביו שני תנאים אלה במצטבר:

1.2

Handwritten signature and initials.

J.K

1. מתקיימים לגבי כל החנאים המזכים הקבועים בפסקה 5.ב לעיל;
2. הודתו של הילד שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלה ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורהו של הילד אינו עובד או עובד עצמאי - נבצר ממנו לחשגיה על הילד; לעניין סעיף זה "אומן" - הורה במשפחה שאושרה בידי מי שיש הודותה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה.
- בהסכם זה, "הורה יחיד", "ילד" - כהגדרתם בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, חש"ו - 2006.
- מוסכם כי בכל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי-הימצאותו של מוסד חינוך או מקום עבודה באזור, בתקופת החסכם או בחלקה - יכריע ברבר פיקוד העורף.
- מעסיק לעניין סעיף זה כולל גם מעסיק שהסכם חל עליו שהינו קבלן כוח אדם וקבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם בפועל של עובדיהם.
- הוראות פיקוד העורף לתקופה מיום 11.3.12 ועד ליום 13.3.12 ולתקופה מיום 14.11.12 עד ליום 24.11.12 רצ"ב ומסומן א'.
6. על אף האמור לעיל, לגבי עובד בשירות המדינה אשר קיבל מקדמה במשכורת חודש מרץ 2012 או במשכורת חודש נובמבר 2012 על חשבון שכר עבודה, בגין תקופת החסכם, על פי הוראות חוזרי הכיצוע, תהווה המקדמה שכר עבודה תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת החסכם, או בחלק ממנה, לפי העניין.
7. על אף האמור לעיל, לגבי עובד בשירות המדינה אשר נוכח ימי חופשה ממכסת ימי החופשה לה הוא זכאי, בגין הימים הכלולים בתקופת החסכם או חלק מהם, ושולמו דמי חופשה בעד ימים אלו, או חלק מהם לפי העניין, יחזו דמי החופשה את תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת החסכם, והימים אשר נוכח ממכסת ימי החופשה של העובד יכללו במכסת ימי החופשה העומדת לזכותו.
8. למען הסר ספק, לא ישולם שכר לפי הסכם זה בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה או מילואים.
9. אין באמור בהסכם זה כדי למעט מחובתו של כל עובד להתייצב ולבצע את עבודתו במלואה וכסדרת בתקופת החסכם, אלא אם כן ניתנה הוראה מפורשת על ידי פיקוד העורף ברבר הודת מוסד החינוך או סגירת מקום העבודה.
10. א. השכר שישלם המעסיק לעובד בגין התקופה בה נעדר מעבודתו, בהתאם להוראות סעיף 5 בהסכם זה, יהיה "שכר העבודה היומי" כהגדרתו בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף), החשל"ג - 1973. למען הסר ספק, השכר האמור הינו שכר רגיל ברדו ללא תוספות, כגון: תשלומים חד פעמיים, מחנות לחגים, פרמיות לא קבועות, תשלומים שנתיים, שעות נוספות בפועל, תוספת משמרות, כונניות, החזרי הוצאות וגילום מס בגינם וכיו"ב, אך כולל הפרשות סוציאליות בגינו לפי זכאות העובד (להלן בהסכם זה: "השכר").
- ב. על אף האמור בסעיף 10.א. לעיל, לגבי העובדים המועסקים בשירות המדינה, מדובר כי השכר שישלם המעסיק לעובד בשל התקופה בה נעדר העובד מעבודתו, יהיה כמפורט וכמובהר בתור שיפורסם על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, על פי עקרונות הסכם זה.

5-1

[Handwritten signature]

3.A

J.A

ג. לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה. ישולם החלק היחסי של השכר, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. במקרה שבו מספר השעות בהן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יהיה זכאי מנחה הסכם זה לכל תשלום בניג אחר יום עבודה.

11. מועדי תשלום

התשלומים לפי הסכם זה יבוצעו במועד תשלום משכורת חודש דצמבר שנה זו, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש ינואר 2013.

12. חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו בהתאם להוראות סעיפים 5 ו-10א לעיל, תזיח בין אם חביש המעסיק חביעה לפי תקנות כאמור ובין אם לאו.

13. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב, בהרכב המפורט להלן, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו:

א. לגבי עובדים המועסקים בשירות המדינה - בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.

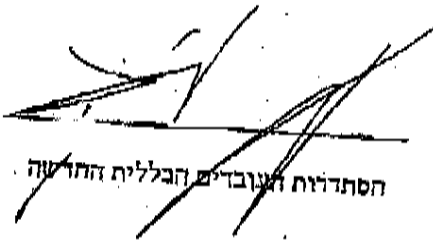
ב. לגבי העובדים המועסקים על-ידי המעסיקים החברים בארגוני מעסיקים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים - יו"ר ועדת העבודה של לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.

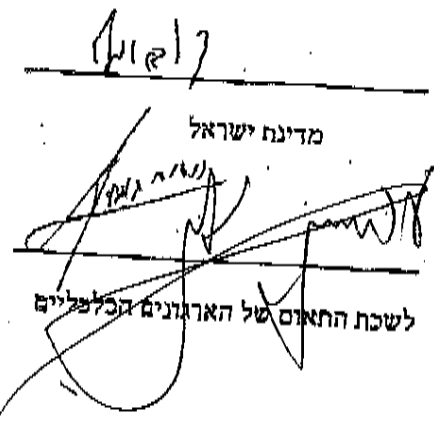
החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

14. מיצוי חביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל חביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בעניינים אלו.

ולראיית באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל
לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים